

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

Verbale n. 1 del 03/01/2023

Il giorno 03 del mese di gennaio dell'anno 2023, alle ore 09.30, si è riunito – in modalità telematica – l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, Dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, componenti. Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante. L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

- 1) Comunicazione del Dirigente;
- 2) Monitoraggio Enti Strumentali: determinazioni.
- 3) Parere SMiVaP: aggiornamento 2023. Discussione.
- 4) Incontro con il Direttore Generale per le risorse Umane.

Quanto al **primo punto** all'O.d.g.: "*Comunicazioni del Dirigente*", il dott. Russo aggiorna l'Organismo sulle attività in corso. Inoltre, rappresenta che sono pervenute due comunicazioni da parte di dipendenti della Giunta regionale, con le quali è stata segnalata la mancata revisione della valutazione individuale 2021 successivamente all'espletamento del riesame richiesto dai dipendenti stessi ed accolto dalla Direzione Generale risorse umane. L'OIV, nel prendere atto di quanto riferito dal dott. Russo, chiede di acquisire copia delle suddette comunicazioni.

Si passa al **secondo punto** all'O.d.g.: "*Monitoraggio enti strumentali: determinazioni*". Il Presidente dell'OIV invita il Dirigente a relazionare sull'attività svolta. Al riguardo, il dott. Russo riferisce che è stata conclusa l'attività istruttoria, secondo le indicazioni fornite dall'OIV, sottoponendo allo stesso Organismo gli elaborati prodotti. L'analisi svolta ha evidenziato una progressiva riduzione del numero degli enti strumentali, in conseguenza delle sempre più puntuale e costante attività di verifica e monitoraggio svolta dagli Uffici regionali competenti. In merito al monitoraggio, il relativo esito è, sostanzialmente, positivo; esso, tuttavia, è influenzato negativamente dalla presenza di alcuni enti (Società ed Enti di diritto pubblico) che risultano in stato di liquidazione. L'OIV, esaminata la documentazione prodotta dalla Struttura, dopo ampia discussione, ritiene di poter approvare, con modifiche, gli elaborati prodotti ed invita il dott. Russo a predisporre gli atti per la successiva trasmissione all'ANAC e agli Uffici regionali competenti.

Si passa a discutere sul **terzo punto** all'O.d.g.: "*Parere SMiVaP: aggiornamento 2023. Discussione*". Il Presidente dell'OIV, invita il Dirigente ad illustrare il dettaglio dell'istruttoria avviata dalla Struttura sulla richiesta di parere che ha fatto pervenire la Direzione Risorse umane. Il dott. Russo, quindi, riferisce che è stata svolta, sulla base delle indicazioni ricevute e tenuto conto delle raccomandazioni espresse dall'Organismo in occasione delle attività svolte nel passato, la dovuta istruttoria sulla proposta di aggiornamento dello SMiVaP 2023. Gli esiti dell'esame effettuato, inviati ai componenti prima dell'odierno incontro (in uno alla documentazione trasmessa dalla Direzione Risorse Umane), sono oggetto della presente discussione. L'OIV prende atto che le modifiche proposte attengono, per lo più, a adeguamenti normativi formali. Ritiene, tuttavia, di svolgere i necessari approfondimenti sulla proposta di modifica rubricata "*Ricaduta performance organizzativa sul personale incardinato nelle segreterie delle Direzioni Generali, degli Uffici Speciali e delle Strutture di Missione*", che coinvolge l'art. 24 e il comma 11 dell'art. 15 dello SMiVaP vigente, nonché sulla rilevata mancata introduzione delle modifiche che l'OIV ha in più occasione rappresentato, con particolare riferimento a quelle espresse in sede di rilascio del parere sullo SMiVaP per gli anni 2021 e 2022. L'OIV rinvia la decisione all'esito dell'incontro previsto al successivo punto all'o.d.g.

Si passa, quindi, al **quarto punto** all'O.d.g.: "*Incontro con il Direttore Generale per le risorse Umane*". Al fine di acquisire le dovute informazioni e delucidazioni sulla questione di cui al punto precedente, alle ore 10,40 interviene alla riunione la dott. Maria Messina, Direttore Generale delle Risorse Umane alla quale, il Presidente dell'OIV – dopo aver formulato i ringraziamenti per il proficuo rapporto collaborativo instauratosi

nel tempo – rappresenta le verosimili criticità rilevate in merito alla suddetta modifica dell'art. 24 e alla mancata introduzione delle proposte di variazione indicate dall'Organismo. In particolare, l'Organismo ha chiesto al Direttore delle Risorse Umane delucidazioni in ordine:

- alle raccomandazioni contenute nel rilascio del parere sul precedente (2022) aggiornamento dello SMiVaP;
- alla previsione del nuovo comma dell'art.24 del Sistema, che equiparerebbe il personale incardinato nelle segreterie delle Direzioni Generali, degli Uffici Speciali e delle Strutture di Missione, a quello assegnato alle segreterie degli Assessori. Da tale equiparazione ne deriverebbe una valutazione della performance individuale svincolata dalla performance organizzativa della struttura di appartenenza.

La dott.ssa Messina, nel ricambiare i ringraziamenti per i positivi effetti dell'attività di supporto all'Amministrazione svolta dall'OIV negli anni, in merito alle raccomandazioni formulate dall'OIV, ed in particolare a quella relativa alla diversa articolazione delle fasce di premialità, ha evidenziato che, in attuazione delle disposizioni di cui alla L.R. 20 ottobre 2022 n. 14, sarà necessario procedere nei prossimi mesi ad una totale rivisitazione dell'ordinamento amministrativo (con una nuova articolazione delle Direzioni Generali in Settori – strutture complesse – e Servizi – strutture operative). Pertanto, si è ritenuto di rinviare a una fase successiva anche tale modifica del regolamento, in vista di una più organica revisione della disciplina della valutazione della performance sia organizzativa che individuale.

Circa la proposta del nuovo comma dell'art. 24 dello SMiVaP in aggiornamento, la dott.ssa Messina ha specificato che la ratio è da ricercare nella necessità di rendere equo il funzionamento del sistema di valutazione del personale in servizio presso le segreterie di Direzioni Generali, degli Uffici Speciali e delle Strutture di Missione, altrimenti penalizzato nei casi di performance organizzativa di struttura di appartenenza, non valorizzata al punteggio massimo, cui non concorrono direttamente.

La proposta nasce dalla necessità di un'equa distribuzione delle risorse di cui all'art. 69 del CCNL, che disciplina la maggiorazione del premio ai dipendenti più meritevoli, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione dell'Ente.

L'OIV, nel prendere atto di quanto evidenziato dalla Dott.ssa Messina, si riserva di svolgere ulteriori approfondimenti ai fini del rilascio del richiesto parere sullo SMiVaP 2023, aggiornando i lavori al 10 gennaio p.v..

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.

Del che il presente verbale. La riunione si chiude alle ore 11,20.

FIRMATO

Presidente dell'O.I.V.:	Prof. Riccardo Realfonzo
Componente O.I.V.:	Dott.ssa Genoveffa Tadonio
Componente O.I.V.:	Avv. Francesco Stabile
Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.:	Dott. Liberato Russo