

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

Verbale n. 8 del 30/05/2022

Il giorno 30 del mese di maggio dell'anno 2022, alle ore 9.55, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, Dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, componenti. Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante. L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

1) Validazione Relazione sulla Performance 2021: adempimenti

Prima di avviare la discussione sull'unico punto all'o.d.g. il Dirigente comunica che, nell'ambito delle attività che porterà l'OIV ad effettuare l'attestazione degli obblighi di pubblicazione ex Delibera ANAC 201/2022, la Struttura procederà a verificare l'effettiva pubblicazione dei dati al 31 maggio p.v., storicizzando ed archiviando i dati presenti nella pagina di Amministrazione Trasparente riferiti a ciascuna delle categorie di obblighi previsti nella citata deliberazione dell'ANAC.

Passando a discutere sul punto all'ordine del giorno, l'O.I.V. ha proseguito l'attività di verifica e di analisi degli ulteriori dati trasmessi dalle Strutture in ordine alle casistiche di cui al precedente verbale del 23 maggio u.s. e, in particolare, a quelle relative agli obiettivi contabili trasversali. Sul punto sono stati richiesti chiarimenti per le vie brevi ai referenti di diverse Strutture ed è stato anche sentito di persona il delegato della DG per l'Istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili (50.11), che è intervenuto nella riunione per esporre maggiori dettagli sulle problematiche emerse in sede di misurazione degli obiettivi contabili trasversali.

L'O.I.V. ha, quindi, analizzato e visionato gli esiti delle verifiche istruttorie effettuate dalla Struttura di Supporto, propedeutici alla validazione della Relazione sulla Performance 2021, raccolti in base alle casistiche che qui si riassumono: a) Obsa ed Obo estratti; b) disallineamenti trasmessi dalla DG 14, a seguito delle attività di competenza ex art. 15 dello SMiVaP 2021; c) disallineamenti tra misurazioni effettuate dalla DG 13 e dati rendicontati dalle strutture, con riferimento agli Obsa contabili; d) casi di Obsa ed Obo non valutabili.

Il dibattito si è incentrato, oltre che sulle casistiche esposte, sul metodo utilizzato e sulle criticità di sistema ancora presenti.

Dopo un'ampia discussione sulle singole casistiche e sulle criticità riscontrate, l'O.I.V. approva gli elenchi relativi ai singoli punti sopra individuati, invitando il dirigente della Struttura a trasmettere gli stessi alla competente DG 14 per le Risorse Umane. L'O.I.V. invita il Dirigente a completare anche la relazione di sintesi ed il rapporto di validazione, da trasmettere all'Organo Politico. L'O.I.V. ritiene necessario che alcune delle questioni emerse nella discussione relative alla misurabilità degli obiettivi, alla chiarezza e predeterminazione dei criteri per la loro misurazione, alla qualità degli obiettivi, alla coerenza interna degli stessi (temi questi analiticamente trattati nel rapporto di validazione) siano affrontati anche in relazione al prossimo monitoraggio del Piano della Performance, per evitare il ripetersi del fenomeno anche per l'annualità in corso. L'O.I.V., al riguardo, segnala, con riferimento alle criticità emerse sulla rendicontazione degli obiettivi contabili e, in particolare, per quelli relativi alla *“tempestività delle sistemazioni contabili”* ed *“al recupero dello stock delle fatture impagate”*, che le stesse hanno carattere strutturale. L'importanza dei risultati da raggiungere impone una riflessione metodologica: per garantire il successo ed il raggiungimento dei risultati attesi, l'Amministrazione dovrebbe valutare l'ipotesi di risolvere la problematica nel suo complesso coinvolgendo le Direzioni interessate e le Direzioni che trasversalmente supportano tutte le altre nelle attività di competenza. Il riferimento è alla DG 13 – Risorse Finanziarie, all'U.S. Avvocatura Regionale ed a quello della Transizione digitale. Condividere un cronoprogramma dei lavori, mettere a fattor comune le esperienze e le competenze di ciascuna struttura, rappresentano il punto di partenza per assicurare la realizzabilità degli obiettivi trasversali contabili.

L'Organismo chiede, inoltre, al Dirigente di trasmettere gli esiti dell'analisi compiuta direttamente alla competente struttura della DG 14, con invito a quest'ultima a procedere - direttamente e con tempestività - alla rettifica della base dati Gzoom, secondo le indicazioni fornite. Successivamente, invita il dr. Russo ad informare le SPL interessate sulle decisioni prese che saranno, comunque, contenute nella delibera di riapprovazione della Relazione sulla Performance. Pertanto, sulla base dell'analisi svolta, tenuto conto dei risultati emersi anche in relazione ai controlli a campione, alle verifiche effettuate sulle segnalazioni di disallineamento della DG 14, l'O.I.V. valida, con prescrizioni, la Relazione sulla Performance approvata con DGR 236 del 17 maggio 2022, rimandando ogni ulteriore informazione analitica al rapporto di validazione, in corso di definizione. I risultati emersi dai controlli effettuati, infatti, così come sopra descritti, garantiscono una accettabile attendibilità dei dati rendicontati

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.
Del che il presente verbale. La riunione si chiude alle ore 12.30.

FIRMATO

Presidente dell'O.I.V.:	Prof. Riccardo Realfonzo
Componente O.I.V.:	Dott.ssa Genoveffa Tadonio
Componente O.I.V.:	Avv. Francesco Stabile
Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.:	Dott. Liberato Russo