

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

Verbale n. 4 del 28/04/2022

Il giorno 28 del mese di aprile dell'anno 2022, alle ore 17.00, si è riunito – in modalità telematica - l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, Dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, componenti. Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante. L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

- 1) Comunicazioni dirigente della Struttura
- 2) Proposta di valutazione dei dirigenti di vertice anno 2021: aggiornamento istruttoria in corso
- 3) Relazione sulla Performance 2021: aggiornamento lavori

Si apre la discussione sul **primo punto** all'o.d.g.: “*Comunicazioni dirigente della struttura*” rispetto al quale il Presidente dell'OIV invita il Dirigente a riferire. Preliminarmente, il Dott. Russo comunica che è in via di approvazione il Piano della Performance 2022.

Si passa al **secondo punto** all'o.d.g. “*Proposta di valutazione dei dirigenti di vertice anno 2021: aggiornamento istruttoria in corso*”.

Il Presidente ricorda che nell'ultimo incontro è stato approvato l'aggiornamento delle Linee Guida al processo 2021. Il Dirigente fa presente che il documento è stato trasmesso, come di consueto, all'Organo di indirizzo politico, per il tramite del Gabinetto del Presidente. Il Dirigente comunica che sono state acquisite 31 relazioni redatte ex art. 16 comma 1 - lett. b) dello SMiVaP - aggiornamento 2021 - ivi compresa quella di un Dirigente vicario. Manca una sola relazione relativa ad un incarico ad interim. La struttura, come richiesto dal Presidente, ha effettuato una iniziale istruttoria, volta a verificare la completezza delle relazioni e la verifica/acquisizione della documentazione a supporto. Ad oggi risulta effettuata la preistruttoria di oltre il 70% delle relazioni acquisite. Il Presidente chiede al Dirigente di completare l'attività in corso, a valle della quale l'OIV avvierà l'analisi di competenza.

Si passa, infine, al **terzo punto** all'o.d.g. “*Relazione sulla Performance 2021: aggiornamento lavori*”. Il Presidente chiede al dott. Russo di illustrare il punto in esame. Il Dirigente precisa che a seguito delle indicazioni fornite nell'ultimo incontro sono stati avviati i lavori, con l'estrazione degli obiettivi a campione, per i quali è stata avviata la preistruttoria (l'estrazione è avvenuta in data 11 aprile u.s.). Laddove fosse necessario saranno richiesti alle strutture i documenti atti a dimostrare l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi. Il dott. Russo comunica, inoltre, che nelle more della definizione della relazione sulla Performance 2021, sono continuate le preliminari attività di verifica e di confronto con la DG Risorse Umane, aventi ad oggetto le discrasie emerse e segnalate dalla stessa Direzione.

A breve saranno avviati i confronti anche con riferimento agli obiettivi trasversali, così come misurati dalle competenti strutture ex art. 14 del vigente SMivap.

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.

Del che il presente verbale. La riunione si chiude alle ore 17.50.

FIRMATO

Presidente dell'O.I.V.: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente O.I.V.: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente O.I.V.: Avv. Francesco Stabile

Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.: Dott. Liberato Russo