

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

Verbale n. 2 del 22/02/2022

Il giorno 22 del mese di febbraio dell'anno 2022, alle ore 15.15 si è riunito -in modalità telematica- l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, componenti. Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

- 1) Comunicazioni dirigente della struttura
- 2) Nota di Verifica della Relazione del RPCT anno 2021: determinazioni
- 3) Proposta di valutazione dei dirigenti di vertice anno 2021: avvio lavori

Si apre la discussione sul **primo punto** all'o.d.g.: "*Comunicazioni dirigente della struttura*". Il dirigente della Struttura comunica che il 03/02/2022 con nota prot. n. 2128 sono stati trasmessi gli indirizzi strategici del Presidente per il triennio 2022/2024. La Dg 14 – Risorse Umane – con successiva nota 71238 del 9/2/2022 - ha dato avvio al processo di definizione del Piano della Performance 2022. Al riguardo, l'OIV invita l'Amministrazione ad adottare al più presto il Piano, per assicurare il corretto funzionamento del ciclo valutativo 2022, per assicurare lo sviluppo delle attività di programmazione annuale, in linea con gli indirizzi strategici sopra indicati. Pertanto, tutte le strutture regionali, ciascuna per quanto di competenza, sono invitate a svolgere tempestivamente le attività di pertinenza, in maniera tale da consentire all'ufficio competente di completare il processo.

Il Dirigente informa, inoltre, che è in corso l'attività di rendicontazione dei risultati anno 2021 che confluiranno nella Relazione sulla Performance. In merito, l'Organismo ribadisce l'importanza assunta, da un lato, dal rispetto dei termini, nello specifico caso quello del 28 febbraio per la consuntivazione degli obiettivi strategici ed operativi (art. 14, comma 3, dello SMiVaP 2021), dall'altro, dalla completezza della rappresentazione dei risultati conseguiti e del relativo supporto documentale, auspicandone la piena consapevolezza da parte di tutti gli attori coinvolti.

L'OIV ritiene, inoltre, necessario che sia avviata un'attività di rilevazione dei tempi di attuazione del Ciclo della Performance delle singole SPL, con riguardo alla predisposizione ed al monitoraggio del Piano 2021 ed alla rendicontazione di quello relativo all'anno 2020. A tal riguardo, chiede al dott. Russo di avviare le opportune interlocuzioni con la DG per le Risorse Umane.

Si passa al **secondo punto** all'o.d.g. "*Nota di Verifica della Relazione del RPCT anno 2021: determinazioni*".

Il Presidente chiede al dr. Russo di illustrare il punto in parola. Il dirigente rappresenta che la relazione del RPCT è stata da questi trasmessa con nota prot. 49049 del 28 gennaio 2022, così come integrata con successiva nota di precisazione prot. 55818 del 2 febbraio 2022. A seguito delle indicazioni fornite dall'Organismo ed in continuità con il passato, la Struttura tecnica di Supporto ha provveduto alla stesura della bozza della nota di verifica, che ha tempestivamente trasmesso all'Organismo per le opportune valutazioni. A tal fine, il Presidente illustra la bozza precisando che la tecnica di redazione è coerente con le impostazioni degli anni precedenti. L'Organismo evidenzia la graduale crescita del sistema della prevenzione della corruzione e della trasparenza e, dopo ampia discussione, su proposta del Prof. Realfonzo, approva il documento.

Si passa al **terzo punto** all'o.d.g. "*Proposta di valutazione dei dirigenti di vertice anno 2021: avvio lavori*". Il Presidente, tenuto conto della programmazione delle attività di cui al verbale precedente e delle regole e dei tempi stabiliti dallo SMiVaP 2021, invita il dirigente della struttura a porre in essere ogni utile attività propedeutica all'esame delle relazioni. Infatti, l'Organismo, in continuità con l'accelerazione impressa ai recenti cicli valutativi, intende ulteriormente ridurre i tempi del processo 2021 con l'obiettivo di provare a formalizzare la proposta

di valutazione dei Dirigenti delle SPL in un tempo immediatamente successivo alla validazione della Relazione sulla performance 2021 (prevista entro il 30 giugno p.v.). Lo SMiVaP – aggiornamento 2021 – fissa al **31 marzo** il termine per la consuntivazione dei risultati di performance individuale (art. 17, comma 1 lett. b): l'OIV invita, pertanto, il dott. Russo a trasmettere la richiesta delle relazioni di sintesi (art. 16, comma 1 lett. B del citato SMiVaP) ai Dirigenti delle SPL.

L'Organismo, inoltre, in considerazione della maggiore consapevolezza e maturità del contesto organizzativo, nonché nell'ottica dello snellimento delle attività del processo, intende innovare e semplificare la metodologia da utilizzare, rispetto al passato. A tal fine, le eventuali integrazioni alla iniziale relazione di rendicontazione saranno richieste ai Dirigenti solo dopo lo svolgimento dei colloqui individuali. Sempre in un'ottica di semplificazione del processo, il dott. Russo comunica che è stata prevista una nuova modalità di acquisizione delle relazioni di rendicontazione e dei relativi allegati attraverso l'utilizzo di un drive condiviso per il deposito, a cura di ciascun dirigente, dei relativi documenti, mediante password personalizzate.

Il Dirigente informa l'Organismo che, come prassi oramai consolidata, sono stati già predisposti i fogli di calcolo personalizzati per ciascun dirigente, adeguati alle novità dello SMiVaP 2021. Il sistema informativo in uso, infatti, non ne consente, anche per il processo 2021 in avvio, la gestione. L'OIV approva la metodologia utilizzata anche in considerazione del fatto che il sistema ha supportato bene le attività dell'Organismo nelle esperienze precedenti.

Il dott. Russo, inoltre, comunica che la competente UOD della DG per le Risorse Umane ha trasmesso l'elenco aggiornato dei Dirigenti incaricati presso le SPL, compresi gli *incaricati ad interim*, per i quali procedere alla proposta di valutazione 2021. L'elenco viene trasmesso ai componenti dell'Organismo. Il Dirigente della Struttura prende atto che i Componenti dell'Organismo non versano in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, nell'ambito del procedimento in questione. Sarà cura dei Componenti segnalare tempestivamente alla Struttura eventuali situazioni di conflitto, qualora emergessero.

Il dott. Russo segnala, inoltre, che è stato richiesto all'Ufficio Legislativo regionale l'aggiornamento – anno 2021 – dell'elenco delle norme che incidono sulla valutazione della performance individuale, necessario per la corretta valutazione dell'Elemento di Dettaglio Integrità ed osservanza delle norme” dei comportamenti organizzativi.

Il Presidente chiede, infine, al dott. Russo di avviare la predisposizione linee guida per il processo valutativo, adeguandole agli aggiornamenti dello SMiVaP 2021.

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.

Del che il presente verbale. La riunione si chiude alle ore 16.05.

FIRMATO

Presidente dell'O.I.V.:	Prof. Riccardo Realfonzo
Componente O.I.V.:	Dott.ssa Genoveffa Tadonio
Componente O.I.V.:	Avv. Francesco Stabile

Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.: Dott. Liberato Russo