

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

Verbale n. 3 del 30/03/2022

Il giorno 30 del mese di marzo dell'anno 2022, alle ore 15.35 si è riunito -in modalità telematica- l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, componenti. Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

- 1) Comunicazioni dirigente della struttura
- 2) Proposta di valutazione dei dirigenti di vertice anno 2021: ulteriori attività
- 3) Relazione sulla Performance 2021: programmazione attività

Si apre la discussione sul **primo punto** all'o.d.g.: "*Comunicazioni dirigente della struttura*".

Il dirigente della Struttura comunica che è in corso il processo di definizione del Piano della Performance 2022-2024. L'OIV rinnova l'invito all'Amministrazione ad adottare al più presto il Piano per avviare il Ciclo della Performance 2022, onde garantirne un corretto funzionamento.

Si passa al **secondo punto** all'o.d.g. *Proposta di valutazione dei dirigenti di vertice anno 2021: ulteriori attività*".

Nei precedenti incontri l'OIV ha programmato le specifiche attività concernenti la proposta di valutazione, allo scopo di ridurre ulteriormente i tempi di conclusione del processo 2021. L'obiettivo è quello di provare a formalizzare la proposta di valutazione dei Dirigenti delle SPL in un tempo immediatamente successivo alla validazione della Relazione sulla performance 2021 (prevista entro il 30 giugno p.v.). Il dott. Russo precisa che, come da richiesta dell'OIV, sono state inviate ai Dirigenti delle SPL le comunicazioni per la trasmissione – entro il 31 marzo – delle relazioni di consuntivazione dei risultati di performance individuale (art. 17, comma 1 lett. b). Sono state, altresì, comunicate le credenziali di accesso al drive condiviso per il caricamento delle relazioni stesse e dei relativi allegati, nell'ottica di semplificare la metodologia di lavoro.

Il dirigente segnala, inoltre, che l'Ufficio Legislativo regionale ha trasmesso il richiesto aggiornamento – anno 2021 – dell'elenco delle norme che incidono sulla valutazione della performance individuale, necessario per la corretta valutazione dell'Elemento di Dettaglio Integrità ed osservanza delle norme" dei comportamenti organizzativi.

Il dott. Russo illustra, infine, la bozza di Linee Guida per il processo valutativo 2021, adeguate agli aggiornamenti dello SMiVaP 2021, già trasmesse ai componenti prima dell'incontro.

Il Presidente invita il Dirigente ad illustrare la bozza trasmessa, predisposta aggiornando le Linee Guida relative al processo precedente e tenendo anche conto degli esiti della proposta di valutazione dell'anno 2020.

L'OIV ritiene, inoltre, utile continuare il percorso già avviato negli ultimi anni ed in particolare propone di confermare l'impostazione già seguita, correlando le criticità registrate nel processo con la proposta di valutazione dei comportamenti organizzativi. La proposta relativa a tale specifico aspetto terrà conto, pertanto, della relazione predisposta dal dirigente della SPL, della documentazione oggettiva trasmessa e/o indicata e delle eventuali criticità rilevate nel processo. Nell'ottica di consolidare la metodologia seguita negli anni, l'eventuale riduzione della proposta di valutazione dei comportamenti organizzativi sarà proporzionale alla gravità ed alla numerosità delle criticità registrate, con un valore che potrà raggiungere una percentuale non superiore al 25% del fattore valutativo in esame (pari cioè ad 5 punti complessivi dei 100 disponibili). Su proposta del Presidente, l'OIV approva le Linee Guida.

Il dott. Russo informa che stata avviata la fase della raccolta delle relazioni dei Dirigenti: l'istruttoria di competenza della struttura sarà avviata a conclusione del processo di acquisizione di tutte le relazioni. L'OIV invita, comunque, la Struttura ad avviare le attività propedeutiche all'istruttoria, quali la verifica e/o la raccolta della documentazione richiamata dai dirigenti nelle

relazioni pervenute. Terminata la fase istruttoria, sarà messa a disposizione dei componenti la documentazione raccolta e l'esito dell'istruttoria compiuta.

Si passa **al terzo punto** all'o.d.g. *“Relazione sulla Performance 2021: programmazione attività”*.

Il Presidente chiede al Dirigente di illustrare il punto. Il dott. Russo informa che è in corso l'attività di rendicontazione dei risultati anno 2021, che confluiranno nella Relazione sulla Performance. In particolare, le strutture hanno rendicontato le attività di competenza e sono in corso le verifiche ex art. 14, c. 4-6 dello SMiVaP, la cui conclusione è prevista per il 31 marzo p.v..

Il dr. Russo fa presente che ha avviato un preliminare ed informale confronto con la DG 14 -Risorse Umane- per ottimizzare il processo de quo nel rispetto delle specifiche competenze. Lo SMiVaP, infatti, assegna alla DG 14 il compito di *“verificare la complessiva coerenza ...della Relazione”* ed all'OIV di validare la stessa, una volta approvata dalla Giunta Regionale.

Nel prossimo trimestre l'OIV dovrà gestire tre processi molto complessi e rilevanti: a) proposta di valutazione dei dirigenti anno 2021; b) attestazione obblighi di pubblicazione; c) validazione della relazione sulla performance 2021. La gestione congiunta dei tre processi impone una riflessione organizzativa, finalizzata ad anticipare -laddove possibile- alcune delle attività propedeutiche alla validazione. In tale ottica ed allo scopo di assicurare i necessari controlli di competenza dell'OIV, il Dirigente chiede all'Organismo di valutare, in attesa del completamento del processo di rendicontazione dei risultati e di approvazione della Relazione da parte della Giunta Regionale, l'avvio di ogni utile interlocuzione con la DG 14, compresa la richiesta dei dati consuntivi definitivi. L'Organismo ritiene condivisibile tale impostazione, seguita anche negli anni scorsi. La proposta del dirigente va nella direzione di ridurre i tempi intercorrenti tra la formale approvazione della Relazione in Giunta e la validazione dell'OIV, di assicurare il rispetto complessivo dei tempi del processo ma anche di consentire un'approfondita verifica sull'attendibilità dei dati rendicontati. L'OIV nel prendere atto di quanto comunicato dal Dott. Russo e delle motivazioni addotte, autorizza il dirigente. Le attività di verifica dovranno, in questa fase preliminare, riferirsi al 15% degli OBSA non trasversali (con almeno 1 obsa controllato per ciascuna SPL) e gli OBO correlati (per un massimo di 4). In assenza di OBO correlati, si procederà all'estrazione di altri OBO.

Per garantire un'organica ed univoca analisi dei dati complessivi della relazione, possibile solo con la conclusione del processo di rendicontazione da parte di tutte le strutture, l'OIV rinvierà ogni determinazione in merito a conclusione del processo di rendicontazione. L'OIV chiede, inoltre, di essere aggiornato in itinere sui risultati e sulle eventuali criticità riscontrate.

Infine, l'Organismo ribadisce l'importanza del rispetto dei termini di rendicontazione, invitando tutte le strutture regionali ad assicurare la massima collaborazione per la tempestiva conclusione del processo. Chiede, altresì, ai Dirigenti coordinatori e ai controller delle singole SPL di trasmettere tempestivamente, in caso di richiesta, la documentazione a supporto dei risultati conseguiti, richiamando sul punto la loro responsabilità anche in ordine alla raccolta ed archiviazione della stessa.

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.

Del che il presente verbale. La riunione si chiude alle ore 16.40

FIRMATO

Presidente dell'O.I.V.:	Prof. Riccardo Realfonzo
Componente O.I.V.:	Dott.ssa Genoveffa Tadonio
Componente O.I.V.:	Avv. Francesco Stabile

Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.: Dott. Liberato Russo