

# Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

---

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

## Verbale n. 12 del 30/08/2022

Il giorno 30 del mese di agosto dell'anno 2022, alle ore 10.00 si è riunito – in modalità telematica – l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, Dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, componenti. Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante. L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

- 1) Comunicazioni del Dirigente
- 2) Proposta di valutazione dei Dirigenti SPL: aggiornamento lavori
- 3) Verifica della coerenza del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione con il Piano della Performance della Regione Campania – anno 2022
- 4) Monitoraggio Piano della Performance: avvio attività

Rispetto al **primo punto** all'O.d.g. "*Comunicazioni del Dirigente*" prende la parola il dott. Russo che informa l'Organismo che, relativamente all'annualità 2021, sono state raccolte tutte le raccomandazioni formulate dall'OIV nei documenti dal medesimo prodotti. Nel format all'uopo predisposto, è stata riportata una breve descrizione delle raccomandazioni dell'OIV distinte per tematica (performance, trasparenza-anticorruzione e gestione), con evidenza dei documenti di riferimento e delle strutture destinatarie delle medesime. Complessivamente, le raccomandazioni fornite dall'OIV, sono state pari a n. 117 e sono state estrapolate dai seguenti documenti:

- Linee guida Qualità dei Servizi;
- Nota di verifica della Relazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), Regione Campania, 2020;
- Nota di trasmissione della Proposta di Valutazione 2020 dei dirigenti delle SPL;
- Parere SMiVaP aggiornamento 2021;
- Pari opportunità - relazione 2021;
- Relazione sul funzionamento sistema controlli interni;
- Riscontro Monitoraggio Piano della Performance 2021;
- Verifica coerenza PTPC-Piano della Performance-2021;
- Rapporto per la validazione della Relazione sulla Performance Anno 2021;
- Verbali anno 2021.

Sono state concluse e consegnate all'OIV anche le analisi relative all'Indice di tempestività dei pagamenti 2021 ed ai procedimenti amministrativi ex art. 35 del d.lgs. 33/2013. L'Organismo prende atto delle attività svolte.

In merito, infine, all'analisi compiuta sugli obiettivi individuali dei Dirigenti SPL anno 2022, già oggetto di discussione nel precedente incontro, l'OIV chiede al dirigente di trasmettere la documentazione ai soggetti interessati. All'uopo si approva con modifiche la relazione predisposta dalla struttura.

Si passa al **secondo punto** all'O.d.g. "*Proposta di valutazione dei Dirigenti SPL: aggiornamento lavori*". Il Presidente invita il dott. Russo a riferire sulle attività svolte. Il Dirigente propone un excursus delle attività sino ad ora realizzate. In prima istanza, viene segnalata la trasmissione al competente ufficio di Presidenza, con e-mail dell'11/04/2022, della "Guida alla gestione del processo di valutazione", approvata dall'Organismo nella seduta del 30/03/2022 (cfr. Verbale n.3).

Successivamente, il dott. Russo informa l'Organismo che è stata portata a termine l'attività di pre-istruttoria delle rendicontazioni presentate dai Dirigenti delle SPL. Anche per il processo valutativo 2021, l'Organismo conferma l'impostazione già seguita, correlando le criticità registrate nel processo con la proposta di valutazione dei comportamenti organizzativi. La proposta relativa a tale specifico aspetto terrà conto, pertanto, della relazione predisposta dal dirigente della SPL, della documentazione oggettiva trasmessa e/o indicata e delle eventuali criticità rilevate nel processo.

L'OIV, considerata l'esperienza maturata nei precedenti cicli valutativi, ha concordato di rinviare l'eventuale integrazione delle Relazioni trasmesse alla fase successiva ai colloqui individuali. In considerazione delle attività svolte l'OIV ritiene che i colloqui individuali possano essere fissati entro la prima settimana di ottobre. Invita, pertanto, il Dirigente a predisporre un calendario comunicandolo ai soggetti interessati.

Si passa al **terzo punto** all'O.d.g. "*Verifica della coerenza del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione con il Piano della Performance della Regione Campania – anno 2022*". Il Presidente invita il dott. Russo a riferire sulle attività svolte. Il Dirigente precisa che la bozza di relazione inviata è stata predisposta tenendo conto delle indicazioni fornite ed evidenzia gli aspetti positivi e le criticità dei due processi analizzati. Dopo ampia discussione sui contenuti della Relazione, l'OIV approva.

Si passa al **quarto punto** all'o.d.g. "*Monitoraggio Piano della Performance: avvio attività*". Con la nota n. 396505 del 1° agosto 2022, la Direzione Generale per le Risorse Umane ha trasmesso alla Struttura Tecnica di Supporto all'OIV la documentazione relativa al monitoraggio della performance 2022/2024, ai sensi dell'art. 13, c. 2 dello SMiVaP (aggiornamento 2022), previa verifica formale delle proposte di modifica degli obiettivi strategici (obsa) ed operativi (obo) pervenute e della presenza della documentazione di supporto.

Rispetto alla documentazione ricevuta, costituita dalle schede di riepilogo per ciascuna SPL e della relativa documentazione di supporto (ove presente), è stata avviata la fase prevista dal comma 3 del citato articolo 13 dello SMiVaP 2022 ( che prevede che l'Ufficio competente e la Struttura Tecnica di Supporto all'OIV analizzino le proposte pervenute accertando la completezza della documentazione in ordine alla presenza dei requisiti previsti dallo stesso regolamento, relativi a fattori non prevedibili che hanno determinato la necessità di rimodulazione degli obiettivi).

È stata, quindi, svolta l'attività istruttoria da parte dei due Uffici coinvolti, il cui esito è dettagliato nelle schede di riepilogo, per ciascuna proposta di modifica. Laddove ritenuto necessario, sono stati richiesti chiarimenti alla SPL, per i quali, allo stato, si è in attesa di riscontro.

Le suddette schede, quindi, vengono messe a disposizione dell'OIV per le valutazioni di competenza, ai sensi dell'art. 13 c. 4 dello SMiVaP. L'OIV rinvia ogni determinazione al prossimo incontro.

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.

Del che il presente verbale. La riunione si chiude alle ore 10.50.

#### *FIRMATO*

Presidente dell'O.I.V.:	Prof. Riccardo Realfonzo
Componente O.I.V.:	Dott.ssa Genoveffa Tadonio
Componente O.I.V.:	Avv. Francesco Stabile

Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.: Dott. Liberato Russo