

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

Verbale n. 12 del 30/08/2021

Il giorno 30 del mese di agosto dell'anno 2021, alle ore 15.45, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, componenti. Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

- 1) Comunicazioni dirigente della struttura
- 2) Proposta di valutazione dei dirigenti SPL - anno 2020: aggiornamenti
- 3) Linee Guida qualità dei Servizi: discussione
- 4) Analisi obiettivi dirigenti SSL: determinazioni

Si apre la discussione sul **primo punto** all'o.d.g.: "*Comunicazioni dirigente della struttura*" rispetto al quale il Presidente dell'OIV invita il dott. Russo a riferire. Il Dirigente comunica quanto segue:

- Con nota prot. n. 404574 del 03/08/2021, inviata alle Direzioni Generali coinvolte nel Piano delle Azioni Positive, di cui alla DGR 39/2021 (attuativa della Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri recante: "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*"), la Struttura ha dato avvio alla fase ricognitiva propedeutica all'analisi di competenza dell'OIV in materia di monitoraggio sullo stato di avanzamento delle iniziative in tema di pari opportunità. In particolare, è stato richiesto a ciascuna Struttura (SPL coinvolta e al CUG) un aggiornamento delle attività svolte a tutto il 30/09/2021, con l'indicazione delle azioni programmate/realizzate, così come previste dalla richiamata DGR 39/2021. Inoltre, è stato richiesto di precisare in che modo le programmate azioni siano state eventualmente tradotte in obiettivi individuali assegnati ai dirigenti delle SPL o delle SSL. Il termine per inviare le suddette informazioni è stato fissato al prossimo 15 ottobre.

- Con nota prot. n. 400497 del 30/07/2021, inviata ai Responsabili dell'Ufficio Speciale per il controllo e la vigilanza su Enti e Società Partecipate e dello Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza, la Struttura ha dato avvio alla fase ricognitiva propedeutica all'analisi di competenza dell'OIV in materia di monitoraggio degli EE.SS. In particolare, così come stabilito nella seduta dell'OIV del 28/06/2021 (cfr. verbale n.10), sono stati confermati gli ambiti di verifica in materia di anticorruzione e di performance, già oggetto del monitoraggio degli EE.SS. ed utilizzati per le precedenti annualità. Il termine per inviare le suddette informazioni è stato fissato al prossimo 30 novembre.

- È stata ultimata la stesura di un documento metodologico per la definizione degli obiettivi in materia di trasparenza ed anticorruzione, che prossimamente verrà trasmesso ai dirigenti coordinatori ed ai funzionari controller (copia del suddetto documento è stato inviato via mail precedentemente a tale incontro).

- È stata effettuata un'analisi comparata tra il DEFR, gli obiettivi di struttura presenti nel Piano della Performance e gli obiettivi individuali dei dirigenti. L'art. 3 c. 6 del vigente SMiVaP, infatti, per assicurare coerenza ai diversi strumenti di programmazione dell'Ente, prevede che l'integrazione con il DEFR venga assicurata nell'ambito dell'intero ciclo della performance, con riferimento sia agli obiettivi del Piano della performance che agli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti. L'analisi ha evidenziato l'assenza, in alcuni casi, di tale collegamento. Su proposta del Presidente, l'OIV ritiene opportuno chiedere chiarimenti alle strutture interessate: a tal fine invita il dr. Russo a porre in essere ogni utile attività in merito.

Si passa al **secondo punto** all'o.d.g. "*Proposta di valutazione dei dirigenti SPL - anno 2020: aggiornamenti*". La Struttura, a seguito dell'analisi già svolta in precedenza, ha costantemente aggiornato, con le consuete modalità, le cartelle riguardanti tutti i dirigenti di SPL, con le integrazioni alla iniziale rendicontazione di volta in volta pervenute. La relativa analisi e la conseguente iniziale misurazione dei risultati è stata effettuata in coerenza con quanto previsto dalle Linee Guida per il processo di valutazione dei dirigenti SPL 2020, approvate dall'Organismo nella seduta del 19 aprile 2021 (cfr. verbale n. 4 del 19/04/2021). L'OIV conferma, altresì, nell'ottica del

consolidamento della metodologia seguita negli anni precedenti, l'opportunità di procedere, in determinati casi, alla riduzione della proposta di valutazione dei comportamenti organizzativi, in maniera proporzionale alla gravità ed alla numerosità delle criticità registrate. Il valore massimo della riduzione potrà raggiungere un percentuale non superiore al 40% del fattore valutativo in esame (pari cioè ad 8 punti complessivi dei 100 disponibili), come già deciso nel corso del citato incontro del 19 aprile u.s.. Le stesse si applicheranno con la metodologia già sperimentata in precedenza. In ogni caso, dopo ampia discussione sul tema, l'OIV rinvia ogni decisione in merito ai prossimi incontri, anche per garantire la consueta uniformità nell'analisi delle diverse posizioni. I componenti dell'OIV, su richiesta del dr. Russo, confermano di non versare in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, nell'ambito del processo di valutazione *de quo* (cfr. verbale n. 5 del 12/05/2021). Dopo la rassegna di diverse posizioni, l'OIV decide di aggiornare i lavori al prossimo incontro.

Si passa al **terzo punto** all'o.d.g. "*Linee Guida qualità dei servizi*". Il Presidente chiede al Dirigente di illustrare il punto in esame, che rientra tra i compiti attribuiti all'Organismo dall'art. 4 lettera a) del Regolamento n. 12 del 2011 "*Ordinamento Amministrativo della Giunta Regionale della Campania*". Il dott. Russo evidenzia che la Struttura ha predisposto, sulla base delle indicazioni fornite dall'OIV, il documento "*Strumenti per la qualità dei servizi - Linee guida*" col quale, nel passare in rassegna lo stato dell'arte della situazione relativa agli standard di qualità offerti dalla Regione Campania e alle Carte dei Servizi di cui risulta dotata l'Amministrazione, viene delineato un possibile percorso di integrazione delle tre fondamentali dimensioni: Performance, Valutazione partecipativa e Qualità dei servizi. Viene, altresì, suggerita la modalità per una corretta redazione/aggiornamento di una Carta dei Servizi, che sia funzionale alle attese dei cittadini. Infine, il documento pone in risalto come, attraverso un'analisi complessiva e coordinata dei servizi erogati, si possa, nel medio periodo, raggiungere il risultato finale della redazione di una Carta dei servizi Unica dell'Ente. L'OIV dopo ampia discussione rinvia la decisione al prossimo incontro.

Si passa al **quarto punto** all'o.d.g. "*Analisi obiettivi dei dirigenti SSL: determinazioni*". Il Presidente illustra il punto in esame, precisando che nell'ultimo incontro l'Organismo aveva ritenuto opportuno procedere al rinvio di ogni decisione in merito. L'analisi campionaria (10 SPL analizzate), effettuata in coerenza con quella precedente, relativa agli obiettivi dei dirigenti di SPL e già trasmessa all'Organo politico in data 9 giugno, ha confermato che il percorso tracciato va monitorato onde poter conseguire un costante perfezionamento del processo. L'OIV rinvia l'approvazione dell'analisi e dei format trasmessi dalla Struttura al prossimo incontro.

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.
Del che il presente verbale. La riunione si chiude alle ore 17.45.

FIRMATO

Presidente dell'O.I.V.: Prof. Riccardo Realfonzo
Componente O.I.V.: Dott.ssa Genoveffa Tadonio
Componente O.I.V.: Avv. Francesco Stabile

Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.: Dott. Liberato Russo