

# Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

---

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

## Verbale n. 16 del 21/10/2021

Il giorno 21 del mese di ottobre dell'anno 2021, alle ore 15.15, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, componenti. Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante. L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

- 1) Comunicazioni dirigente della struttura
- 2) Proposta di valutazione dei dirigenti SPL - anno 2020. Definizione proposte di valutazione.
- 3) Monitoraggio Piano performance 2021: esito analisi preliminare.

Si apre la discussione sul **primo punto** all'o.d.g.: "*Comunicazioni dirigente della struttura*" rispetto al quale il Presidente dell'OIV invita il Dirigente a riferire. Il dott. Russo, preliminarmente, informa l'OIV che è pervenuta la circolare n. 1/2021 del Responsabile RPCT (prot. n. 501617 dell'11/10/2021), con la quale sono stati diramati i contenuti della Delibera ANAC n. 468 del 16/06/2021. Nello specifico, l'ANAC ha fornito chiarimenti in ordine alla corretta ed oggettiva applicazione degli articoli 26 (c. 1 e 2) e 27 del d.lgs. 33/2013, con particolare riferimento alla concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e per l'attribuzione di vantaggi economici. Per essi, l'ANAC fornisce chiarimenti in ordine alle modalità di pubblicazione ed indicazioni in merito alla tutela della riservatezza. La circolare del RPCT, inoltre, richiama l'attenzione sui profili di responsabilità, evidenziando che l'eventuale inadempimento degli obblighi di pubblicazione costituisce elemento di valutazione negativa della responsabilità dirigenziale. La circolare in esame, infine, specifica la tempistica per l'adeguamento alle indicazioni fornite dall'ANAC con la delibera 168/2021. Con DGR n. 421 del 5 ottobre 2021 è stato, altresì, adeguato il PTPCT della Regione Campania alle nuove indicazioni fornite dall'autorità.

Si passa al **secondo punto** all'o.d.g. "*Proposta di valutazione dei dirigenti SPL - anno 2020. Definizione proposte di valutazione*".

Con i recenti colloqui individuali con i Dirigenti delle SPL (tenutisi in presenza nei giorni 8 ed 11 ottobre e completati da remoto il 15 u.s.) sono state comunicate le criticità, sia di ordine generale che specificamente rilevate nelle relazioni trasmesse, emerse nella fase istruttoria. In tale sede sono state richieste agli interessati ulteriori integrazioni, eventualmente utili a corroborare la proposta di valutazione *in itinere*. L'OIV ha, inoltre, evidenziato i criteri adottati nella attività di misurazione del grado di conseguimento degli obiettivi e di attuazione dei comportamenti organizzativi, ribadendo l'impostazione già seguita nel ciclo precedente volta a correlare le criticità registrate nel processo con la proposta di valutazione dei comportamenti organizzativi (cfr. verbale n. 4 del 19/04/2021). Nell'ottica di una costante crescita del sistema, l'occasione dei colloqui con i dirigenti di vertice si è rivelata utile anche per illustrare le criticità emerse nella verifica degli obiettivi individuali assegnati per l'anno 2021 che, come previsto dallo SMiVaP 2021, sono stati sottoposti all'analisi preventiva dell'OIV. Come è noto, i criteri utilizzati e precedentemente adottati dall'Organismo sono, altresì, confluiti nelle Linee Guida approvate nell'indicato incontro del 19 aprile 2021 e già trasmesse all'Organo politico per il tramite della Presidenza. In riferimento alle criticità emerse, ferma la necessità di continuare il percorso di crescita avviato, l'OIV ritiene di confermare i criteri utilizzati per il 2019 nella valorizzazione delle stesse, rinviando alla successiva annualità ogni valutazione in merito. Con le citate Linee Guida, infatti, l'OIV aveva previsto l'applicazione di penalizzazioni per un valore massimo pari al 40% del valore dei comportamenti organizzativi. In considerazione delle evidenti difficoltà gestionali emerse nel 2020 e dei risultati raggiunti dall'Ente ritene, pertanto, di dover confermare il limite massimo delle eventuali riduzioni della proposta di valutazione collegate alle suddette criticità fino ad un massimo del 25% del valore dei comportamenti organizzativi.

In ordine alla verifica relativa all'attuazione delle LL.RR, ai sensi dell'art. 8 bis della L.R. n. 11/2015, utile alla corretta valutazione dell'Elemento di dettaglio "Integrità ed osservanza delle norme", si segnala che l'Ufficio Legislativo, in riscontro alla richiesta della Struttura tecnica di

supporto all'OIV, ha comunicato -con nota prot. 19841/UDCP/GAB/UL del 12/10/2021- che il monitoraggio sullo stato di attuazione delle leggi regionali non presenta aggiornamenti. Da una verifica effettuata sul sito di regionale, inoltre, non risulta essere stata pubblicata la prevista relazione annuale. L'OIV, pertanto, preso atto dell'assenza della relazione, non potrà tener conto di tale aspetto. Analizzate le schede dei dirigenti, l'OIV dopo ampia discussione rinvia la definitiva approvazione al prossimo incontro.

Si passa al **terzo punto** all'o.d.g. "Monitoraggio Piano performance 2021: esito analisi preliminare". Il Presidente dell'OIV invita il Dirigente della Struttura a riferire in merito all'attività di analisi svolta, sulla base delle indicazioni fornite dall'Organismo in occasione del precedente verbale. Il dott. Russo comunica che è stata svolta una prima analisi delle richieste di monitoraggio, sulla base dei dati e documenti trasmessi dalla Struttura competente per la Performance. Nello specifico, risultano presentate n. 232 proposte, di cui 51, interessano gli OBSA e 181, gli OBO. Rispetto al totale delle proposte, è risultato che n. 25 riguardano modifiche riconducibili ad obiettivi strategici trasversali relativi alla corretta gestione contabile (n. 19), alla salvaguardia dei flussi (n. 1) e ai Fondi comunitari FSE e FSC (n. 5); i rimanenti 207, invece, attengono ad altre categorie, specifiche per ciascuna struttura interessata. L'attività che sta svolgendo la Struttura è quella di analizzare, per ciascuna proposta, la relativa motivazione e la connessa documentazione di supporto, evidenziando le eventuali criticità ovvero le eventuali necessità di richiedere chiarimenti e/o integrazioni. Un quadro generale dello stato dell'arte dell'attività svolta è riportato nel prospetto riepilogativo reso disponibile ai Componenti dell'OIV. Dopo una breve discussione sugli esiti, l'OIV invita la struttura a completare l'analisi, anche mediante un confronto con le strutture interessate.

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.  
Del che il presente verbale. La riunione si chiude alle ore 18.10.

*FIRMATO*

Presidente dell'O.I.V.: Prof. Riccardo Realfonzo  
Componente O.I.V.: Dott.ssa Genoveffa Tadonio  
Componente O.I.V.: Avv. Francesco Stabile

Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.: Dott. Liberato Russo