

# Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

---

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

## Verbale n. 1 del 21/01/2021

Il giorno 21 del mese di gennaio dell'anno 2021 si è riunito alle ore 15.00, in modalità telematica, l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, componenti.

Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

1. Comunicazioni del Dirigente
2. Programmazione attività OIV
3. Incontro la DG 14 in materia di Ciclo della Performance
4. Incontro con il Responsabile Anticorruzione e Trasparenza

Si apre la discussione sul **primo punto all'o.d.g.**: "*Comunicazioni del Dirigente*" rispetto al quale il Presidente dell'OIV invita il dott. Russo a riferire. A tal fine il Dirigente comunica che ha avviato un'analisi relativa alla previsione di cui all'art 4 c.1 del Regolamento regionale n.12/2011, in materia di Linee Guida per l'attuazione degli strumenti di qualità, di cui riferirà all'Organismo non appena l'analisi preliminare sarà conclusa.

Si passa al **secondo punto all'o.d.g.** "*Programmazione attività OIV*". Nell'incontro del 29 dicembre u.s. l'OIV ha chiesto al dirigente di predisporre una bozza delle attività da programmare nel primo semestre del corrente anno. In particolare, l'Organismo ha manifestato l'intenzione di avviare da subito le attività propedeutiche alla proposta di valutazione dei dirigenti SPL anno 2020, con l'obiettivo di dare continuità all'accelerazione impressa negli ultimi anni, per provare a trasmettere la proposta di valutazione all'Organo politico entro il corrente anno. Il dott. Russo ha predisposto e consegnato una bozza di programmazione delle attività del primo semestre 2020. Dopo ampia discussione sul tema l'OIV prende atto della programmazione proposta dal Dirigente.

Alle ore 15.30 si passa al **terzo punto all'o.d.g.** "*Incontro con la Dg 14 in materia di Ciclo della Performance*". Partecipano all'incontro il Direttore delle Risorse Umane, il dirigente della Struttura di Staff Coordinamento attività Piano della Performance ed i funzionari di quest'ultima struttura. Il confronto verte sulla necessità di garantire al Ciclo della Performance un ruolo funzionale al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, superando l'approccio adempimentale in alcuni casi ancora latente. Il Presidente dell'OIV, anche con riferimento al processo di valutazione dei dirigenti delle SPL anno 2019, appena concluso, ritiene necessario continuare nel percorso di sensibilizzazione di tutti gli attori del processo (Organo politico e Dirigenti) per garantire la necessaria qualità agli obiettivi, siano essi di struttura che individuali. In tale ottica l'OIV, nell'ultimo parere sullo Smivap, ha chiesto di integrare il sistema prevedendo la trasmissione all'Organismo di tutti gli obiettivi dirigenziali. La Direzione Generale per le Risorse Umane, nel condividere l'approccio finalizzato ad una crescita graduale dell'Amministrazione sulla delicata tematica, rappresenta che - come già condiviso in sede di Comitato Tecnico ristretto di cui fanno parte alcuni dei dirigenti di vertice dell'Ente - saranno calendarizzati - in sinergia con la Struttura di Supporto all'OIV - una serie di incontri con le SPL al fine di fornire adeguato supporto metodologico nel processo di formalizzazione degli obiettivi sin dall'avvio del prossimo Ciclo di Performance 2021.

L'OIV ritiene condivisibile un approccio collaborativo, in base al quale strutture trasversali quali la DG 14 e la Struttura di supporto all'OIV, nella loro autonomia, contribuiscano alla crescita del sistema nel suo complesso. Il Prof. Realfonzo sottolinea la necessità che tale approccio sia utilizzato anche per la imminente rendicontazione delle attività relative all'anno 2020, auspicando, nei limiti del possibile, anche un'anticipazione dei tempi previsti dallo Smivap (31 marzo 2021), per consentire l'approvazione della Relazione sulla Performance 2020 entro il prossimo 30 aprile 2021.

Alle ore 16.15 si passa al **quarto punto all'o.d.g.** *“Incontro con il Responsabile Anticorruzione e Trasparenza”*. Interviene alla riunione il dott. Mario D'Adamo, di recente nominato responsabile dello Staff Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Dopo una veloce esposizione degli auspici dell'Organismo sulla delicata tematica, il Presidente dell'OIV evidenzia la necessità di una sempre maggiore integrazione degli strumenti di programmazione rappresentati dal PTPCT e dal Piano della Performance, anche nell'ottica della ottimizzazione dei tempi nella definizione dei documenti stessi e della individuazione di obiettivi specifici anche in tema di prevenzione della corruzione e trasparenza. Successivamente, il Prof. Realfonzo si sofferma sul tema della mappatura dei processi e della relativa metodologia ai fini della valutazione del rischio corruttivo. Il Presidente dell'OIV ribadisce l'importanza di una fattiva collaborazione tra tutte le Strutture coinvolte al fine di una sempre maggiore efficacia dell'azione amministrativa. Il Dirigente conferma che è in corso l'attività propedeutica alla predisposizione del PTCPT, la cui approvazione è prevista per il 31 marzo p.v..

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.

Del che il presente verbale. La riunione si chiude alle ore 17,00.

*FIRMATO*

Presidente dell'O.I.V.: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente O.I.V.: Dott.ssa. Genoveffa Tadonio

Componente O.I.V.: Avv. Francesco Stabile

Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.: Dott. Liberato Russo