

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dr.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

Verbale n. 12 del 23/07/2020

Il giorno 23 del mese di luglio dell'anno 2020, si è riunito alle ore 10.50 - presso la stanza n. 67 sita al primo piano della sede regionale di Santa Lucia - l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, componenti.

Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

- 1) Comunicazioni Dirigente della Struttura di Supporto
- 2) Attestazione obblighi di pubblicazione: determinazioni
- 3) Programmazione prossime attività OIV

Si apre la discussione sul **primo punto all'o.d.g.**: *Comunicazioni del Dirigente della Struttura di Supporto*, rispetto al quale il Presidente dell'OIV invita il dott. Russo a riferire. A tal fine il Dirigente comunica che la Struttura ha avviato due analisi: la prima relativa agli obiettivi individuali anno 2020 dei dirigenti delle SPL; la seconda relativa agli obsa non trasversali presenti nel Piano della Performance 2020. Il dott. Russo precisa che il materiale sarà messo a disposizione dell'Organismo nel box condiviso. Il Presidente propone di programmare, subito dopo la pausa estiva, un confronto con i Dirigenti, soprattutto in merito agli obiettivi 2020. L'OIV approva.

Si passa al **secondo punto all'o.d.g.**: *"Attestazione obblighi di pubblicazione: determinazioni"*.

Il Presidente riepiloga brevemente le attività già effettuate ed illustra la documentazione trasmessa in precedenza dalla Struttura di supporto, seguendo le indicazioni ricevute dall'Organismo. In particolare, l'OIV ha avviato le attività sulla base della documentazione trasmessa dal RPCT; a differenza degli anni scorsi, infatti, sono state trasmesse le relazioni di tutte le SPL regionali che hanno attestato le attività poste in essere, segnalando - in alcuni casi - criticità.

L'OIV ritiene, a tal fine, che un ulteriore passo in avanti vada compiuto nel futuro: la precompilazione della griglia di attestazione da parte del RPCT, ferma la responsabilità dell'Organismo in merito all'attestazione. La richiesta si fonda sull'opportunità che il RPCT, atteso il suo delicato ruolo, possa utilizzare questo momento per un ulteriore monitoraggio della corretta attuazione della norma, anche in un'ottica di aggiornamento del PTCPT stesso. L'attività in esame, in altre parole, non rappresenta solo un momento di analisi propedeutico all'attestazione dell'OIV ma anche uno spunto per un eventuale aggiornamento del PTCPT stesso.

Dopo ampia discussione sul tema, l'OIV approva la documentazione trasmessa. Anche in questo caso l'OIV ritiene opportuno programmare incontri con le strutture regionali interessate e con lo stesso RPCT, al fine di discutere delle problematiche registrate e per delineare una strategia finalizzata a superare le criticità ancora presenti. Ciò anche in considerazione degli effetti che il rispetto degli obblighi in materia di trasparenza ha nel Ciclo della Performance.

Si passa al **terzo punto all'o.d.g.**: *"Programmazione prossime attività OIV"*.

Il Dirigente, su invito del Presidente, riepiloga brevemente le attività da svolgersi nei prossimi mesi che è opportuno programmare, anche per consentire alla Struttura, sulla base delle indicazioni fornite dall'Organismo, di avviare le analisi preliminari. Il dott. Russo precisa che la Struttura sta continuando a svolgere le attività di competenza in parziale smart working, attraverso una rotazione dei dipendenti in sede.

Il Presidente, nel condividere l'opportunità che si limiti al necessario l'accesso agli uffici, chiede di aggiornare la programmazione delle attività, di seguito precisate.

a) Proposta di valutazione 2019 dei dirigenti delle SPL. Nel corso del precedente incontro l'OIV ha confermato la scelta di voler procedere alla proposta di competenza entro il corrente anno solare, nonostante i ritardi accumulati nella raccolta delle relazioni dirigenziali. Il dott. Russo

precisa che tutte le relazioni dei dirigenti di vertice (non ad interim) sono pervenute ed illustra un possibile cronoprogramma delle attività, così come richiesto dall'OIV nel precedente incontro. L'Organismo approva il cronoprogramma di seguito riportato.

Attività	Termine entro cui svolgere l'attività
Predisposizione file di sintesi per ciascun dirigente da parte della Struttura di supporto	11 settembre 2020
Analisi delle Relazioni a cura dell'O.I.V.	30 settembre 2020
Eventuale richiesta integrazione a seguito della iniziale analisi compiuta	9 ottobre 2020
Analisi delle integrazioni pervenute e valutazione comparata di tutte le proposte	23 ottobre 2020
Audizione dirigenti per un confronto sulle criticità emerse	6 novembre 2020
Analisi delle eventuali ed ulteriori integrazioni fornite dai dirigenti delle SPL post colloquio	16 novembre 2020
Relazione finale O.I.V. e proposta di valutazione all'Organo politico	30 novembre 2020

b) Monitoraggio EE. SS anno 2020. Il Presidente fa presente, in primo luogo, che nel corso dell'incontro del 24 marzo u.s., l'OIV ha confermato gli ambiti oggetto del monitoraggio 2020, ivi incluso l'eventuale ed ulteriore aggiornamento della compagine degli Enti strumentali della Regione Campania. A seguito di apposita richiesta della Struttura di supporto del 12 maggio u.s., il competente Ufficio Speciale regionale U.S. Partecipate, con pec del 15 luglio u.s., ha trasmesso una prima ricognizione degli adempimenti degli EE. SS. in materia di anticorruzione e trasparenza, riservandosi di trasmettere la documentazione completa a seguito dell'acquisizione delle informazioni dalle Direzioni Generali competenti *ratione materiae*. L'OIV prende atto della documentazione trasmessa e rinvia ogni decisione in merito al prossimo incontro.

c) Relazione sulle pari opportunità e sul benessere organizzativo. Il Presidente chiede al Dirigente di illustrare l'argomento. Il dott. Russo precisa che, annualmente, l'OIV fa il punto sui progressi registrati dall'Amministrazione sul tema e ricorda che con DGR. n. 48/2020 è stato approvato il Piano delle Azioni positive che prevede, in sintesi, 6 linee d'azione ed assegna ad alcune strutture regionali le attività di seguito precisate:

- 1 - Promozione sensibilizzazione della cultura di genere
- 2 - Formazione e riqualificazione professionale
- 3 - Attivazione della rete regionale contro le discriminazioni
- 4 - Rafforzamento e Promozione del ruolo e delle attività del CUG
- 5 - Benessere organizzativo e prevenzione del Mobbing
- 6 - Pari opportunità e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

L'OIV invita la struttura, per il momento, a programmare un monitoraggio delle azioni previste, chiedendo alle strutture individuate dalla citata DGR 48/2020, le attività già realizzate.

d) Monitoraggio Piano della Performance 2020. Il dott. Russo precisa che il termine assegnato alle Strutture per le proposte di monitoraggio del Piano è stato prorogato al 31 luglio p.v., come già comunicato nella precedente riunione. Terminata la fase di raccolta delle proposte, la DG per le Risorse Umane, ai sensi dell'art. 13 Smivap, trasmetterà all'OIV le richieste pervenute, in uno ad un'analisi preliminare delle stesse. L'OIV, su proposta del Presidente, rinvia la programmazione dell'attività ad un momento successivo alla trasmissione degli atti.

e) Relazione sul funzionamento del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei

controlli interni.

Il Presidente propone di avviare le attività di analisi propedeutiche alla predisposizione del documento che, metodologicamente, dovrà analizzare gli aspetti salienti del sistema realizzato, con i suoi punti di forza e di debolezza. L'OIV nell'approvare la proposta del prof. Realfonzo decide di rinviare al prossimo incontro la programmazione di dettaglio ed in particolare l'individuazione degli aspetti di maggior interesse da sviluppare nella relazione stessa.

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione. I lavori dell'Organismo sono aggiornati al 26 agosto p.v..

Del che il presente verbale che si chiude alle ore 12,50.

FIRMATO

Presidente dell'O.I.V.: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente O.I.V.: Dott.ssa. Genoveffa Tadonio

Componente O.I.V.: Avv. Francesco Stabile

Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.: Dott. Liberato Russo