

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Coordinatore: prof. Riccardo Realfonzo

Componente: prof. Alessandro Natalini

Componente: Prefetto Dott.ssa Silvana Riccio

Verbale n. 14 del 26/11/2019

Il giorno 26 del mese di novembre dell'anno 2019, si è riunito alle ore 17.10, in call conference, l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Coordinatore, Prof. Alessandro Natalini e dott.ssa Silvana Riccio, componenti.

Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

- 1) Comunicazioni dirigente della struttura
- 2) Proposta di valutazione delle SPL 2018: aggiornamento
- 3) Monitoraggio piano della performance 2019/2021 – integrazione
- 4) Pari opportunità e benessere organizzativo – esame e approvazione relazione

Il Coordinatore avvia i lavori chiedendo al Dott. Russo di procedere alle comunicazioni relative al **primo** punto dell'ODG. Il Dirigente comunica che in data 4/12 sarà presentato il sistema informativo realizzato per la gestione del Ciclo della Performance che sarà utilizzato per il prossimo ciclo. Ulteriori informazioni, anche in ordine alle integrazioni con altri processi quali il Bilancio e l'Anticorruzione, saranno fornite successivamente, a valle dell'incontro.

Sul **secondo** punto all'o.d.g. "Proposta di valutazione delle SPL 2018: aggiornamento" il Coordinatore precisa che tutto il materiale utile per l'analisi delle relazioni è già nella disponibilità dell'Organismo. Ripercorre brevemente le attività poste in essere, che hanno portato al completamento dell'analisi delle relazioni dirigenziali. La lettura delle stesse, oltre a confermare le problematiche -già poste- in ordine alla qualità degli obiettivi, ha evidenziato la necessità di richiedere ulteriori integrazioni. Il Coordinatore chiede, pertanto, al dirigente di procedere all'invio delle richieste di integrazione, così come riportate nel file di sintesi trasmesso, agli atti della Struttura. L'Organismo, dopo ampia discussione sulle problematiche inerenti alla proposta in discussione, ivi compreso il mancato rispetto - da parte di alcuni dirigenti - dei tempi loro assegnati, che ha determinato uno slittamento nella chiusura dei lavori, chiede al dott. Russo di predisporre la nota di integrazione. Le risposte dovranno pervenire in tempi brevi: a tal fine nella nota sarà assegnato ai dirigenti interessati il termine del 5/12/2019. Valutate le integrazioni pervenute l'Organismo procederà alle successive attività, prodromiche alla conclusione del processo.

Sul punto il dirigente, alla stregua di quanto già avvenuto per la proposta di valutazione relativa all'anno 2017, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, come integrato con legge 190/2012, nonché delle circolari del RPCT n. 6/2014 e n. 15/2016, prende atto che i Componenti dell'Organismo non versano in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, nell'ambito del procedimento in questione.

Sul **terzo** punto all'o.d.g. "Monitoraggio piano della performance 2019/2021 – integrazione". Il Coordinatore chiede al dr. Russo di illustrare la questione. Il dirigente precisa che con nota prot. 651510 del 29/10/2019, la Direzione Generale per le Risorse Umane ha trasmesso una richiesta d'integrazione del monitoraggio del Piano della Performance 2019, per la valutazione di interventi correttivi formulati da due Direzioni Generali che, per mero errore materiale, non erano state inviate dalla DG Risorse Umane, per la necessaria valutazione da parte dell'Oiv. La struttura di supporto, sulla base della metodologia già utilizzata per il monitoraggio concluso (cfr verbale n. 12 del 30/09/2019), ha effettuato la necessaria istruttoria. Il Coordinatore, pertanto, sulla base dell'attività compiuta propone di approvare le proposte di rettifica, in presenza dei requisiti minimi che le proposte di monitoraggio devono avere. L'Oiv approva.

Sul **quarto** punto all'o.d.g. "Pari opportunità e benessere organizzativo – esame e approvazione relazione". Il Coordinatore, vista la relazione predisposta dalla struttura, propone di approvarla. L'Oiv approva la stessa e chiede al dirigente di apportare delle piccole rettifiche formali.

Il Coordinatore dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.

Del che il presente verbale. La riunione si chiude alle ore 18.45.

FIRMATO

Coordinatore dell'O.I.V.: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente O.I.V.: Prof. Alessandro Natalini

Componente O.I.V.: Prefetto Dott.ssa Silvana Riccio

Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.: Dott. Liberato Russo