

# Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

---

Coordinatore: prof. Riccardo Realfonzo

Componente: prof. Alessandro Natalini

Componente: Prefetto Dott.ssa Silvana Riccio

## Verbale n. 14 del 10 dicembre 2018

Il giorno 10 del mese di dicembre dell'anno 2018, si è riunito alle ore 15.20 l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Coordinatore, Prof. Alessandro Natalini e dott.ssa Silvana Riccio, componenti.

È presente, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., che partecipa anche in qualità di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

- 1) Comunicazioni dirigente della struttura
- 2) Incontro con Assessore al Bilancio
- 3) Pari opportunità. Analisi bozza relazione predisposta dall'Ufficio
- 4) Monitoraggio Enti Strumentali: aggiornamento
- 5) Valutazione anno 2017 dei dirigenti delle SPL: prosieguo attività avviate
- 6) Manutenzione Smivap: analisi documentazione pervenuta

Si apre la discussione sul **primo punto all'o.d.g.**: *“Comunicazioni del Dirigente della Struttura di Supporto”*, rispetto al quale il Coordinatore dell'OIV invita il dott. Russo a riferire. A tal fine il Dirigente comunica che:

- Al fine di semplificare il processo comunicativo, sono state disabilitate le mail individuali istituzionali dei componenti O.I.V.. Tutte le comunicazioni destinate all'Organismo perverranno, pertanto, per il tramite della Struttura di supporto e con l'utilizzo degli indirizzi mail istituzionali.
- Il dirigente sottolinea la necessità che si proceda ad un potenziamento della struttura, in maniera tale da poter soddisfare le richieste dell'Organismo con maggiore tempestività. L'O.I.V. concorda sulla opportunità di un potenziamento della Struttura anche in considerazione del fatto che rispetto alla già esigua composizione al 31 dicembre 2017, si è avuta una riduzione di due unità.
- È stata avviata l'attività di collaudo relativa al sistema informativo in materia di Performance, che, allo stato attuale, non è ancora disponibile.
- Monitoraggio Piano della Performance 2018. La DGR di approvazione delle rettifiche del Piano della Performance non è stata ancora adottata. Con propria nota del 4 dicembre 2018, prot. 769203 il dirigente, sentito il Coordinatore, ha comunicato al competente ufficio (DG 14 – Risorse Umane), che in considerazione del ritardo accumulato e dell'imminente chiusura dell'anno, nessun'altra proposta di monitoraggio potrà essere presa in considerazione.
- Relazione sulla Performance 2017. Una struttura regionale ha fatto presente che per mero errore è stata compilata in maniera non corretta la scheda relativa alla rendicontazione di un obiettivo strategico, con effetti sulla performance della struttura. Anche in questo caso, sentito il Coordinatore, con mail del 30/11/2018 il dr. Russo ha condiviso con il competente ufficio della DG. 14- Staff Performance - l'inopportunità di procedere ad una rettifica, anche in considerazione della circostanza che la stessa relazione ha già esplicitato i suoi effetti sulla valutazione individuale del personale del comparto assegnato alla Struttura in questione e dei dirigenti delle SSL.

Il Dirigente comunica che l'Assessore al Bilancio interverrà intorno alle 16,30. Si passa, pertanto, al **terzo punto all'o.d.g.** *“Pari opportunità. Analisi bozza relazione predisposta dall'Ufficio”*. Il dr. Russo, ne illustra i contenuti e precisa che la relazione è stata predisposta quale aggiornamento del documento già approvato dall'O.I.V., alla luce delle novità contenute nella DGR n. 234/2018, di approvazione del Piano delle Azioni Positive e nella DGR 73/2018, relativa all'aggiornamento dello SMiVaP, nonché dei riscontri pervenuti dalle strutture interessate. Dopo ampia discussione l'O.I.V.

approva.

Si passa al **quarto punto all'o.d.g.** *“Monitoraggio Enti Strumentali: aggiornamento”*. Il Coordinatore chiede al dr Russo di riepilogare le attività poste in essere nel corso degli ultimi mesi. Il Dr. Russo, preliminarmente, precisa che successivamente all'ultimo incontro è pervenuta una nota riepilogativa dell'U.S. 10, a parziale riscontro delle richieste effettuate. La Struttura, pertanto, ha proceduto, nelle ultime settimane, ad una analisi dei dati trasmessi, previo incontro con i rappresentanti del predetto Ufficio speciale. La bozza di nota per la segnalazione all'Organo politico richiesta nell'ultimo incontro è stata, pertanto, rinviata in attesa degli esiti dell'odierna riunione.

Il Dirigente illustra i risultati di sintesi presenti nel riepilogo trasmesso ai Componenti. Dopo ampia discussione sulla tematica, l'Organismo chiede alla Struttura alcuni approfondimenti sulla effettiva compagine degli Enti strumentali nonché sugli Enti per i quali è stata evidenziata la liquidazione e/o la procedura fallimentare in corso, al fine di verificare l'applicabilità del monitoraggio anche per questi ultimi.

Il dott. Russo fa presente, inoltre, che non sono state fornite indicazioni in merito alla presenza, limitatamente agli enti di diritto pubblico, dei sistemi di performance. Al riguardo, l'O.I.V., nell'auspicare che nel futuro tali informazioni vengano rese con tempestività, invita il Dirigente a chiederle con urgenza o, in mancanza di una rapida risposta, a procedere attraverso l'interrogazione dei siti dei singoli enti interessati.

Si passa al **quinto punto all'o.d.g.** *“Valutazione anno 2017 dei dirigenti delle SPL: prosieguo attività avviate”*.

Il Coordinatore riepiloga brevemente le attività già poste in essere nel corso dell'anno e chiede al Dirigente gli aggiornamenti rispetto all'ultimo incontro.

Il dirigente comunica che sono stati predisposti i file relativi alle 29 SPL interessate alla valutazione, sulle base delle indicazioni fornite dall' O.I.V. in merito. In assenza di un sistema informativo, infatti, si è reso necessario predisporre fogli di calcolo per facilitare le attività dell'Organismo. Il Dirigente fornisce le indicazioni operative per accedere e utilizzare i file predisposti dalla Struttura. Nei file sono riportati sia gli obiettivi presenti nelle schede individuali che le relazioni predisposte dai dirigenti. Emerge infine la necessità di sollecitare, presso la DG per le Risorse Umane, la completa acquisizione degli elementi utili per verificare le differenziazioni nella valutazione della performance individuale, nell'ambito della valutazione dei comportamenti organizzativi.

Si passa al **sesto punto all'o.d.g.** *“Manutenzione Smivap: analisi documentazione pervenuta”*. Il Coordinatore chiede al dr Russo di illustrare le attività poste in essere.

La trasmissione dell'ultima bozza dello Smivap è avvenuta con nota prot. 766865 del 3/12/2018. Il dirigente comunica che in data odierna c'è stata anche la presentazione ai sindacati della stessa.

Il dott. Russo fa presente che da una prima analisi del Sistema proposto, le raccomandazioni impartite dall'O.I.V. con i pareri resi sulla bozza di Smivap 2018 (cfr parere del 12/01/2018) sono state, in linea di massima, prese in considerazione e trasfuse nella bozza di Smivap in esame. La proposta contiene anche una nuova rimodulazione dei progetti obiettivo (fondi Sie) rispetto alla proposta pervenuta nel corso del mese di luglio 2018, che tiene conto del parere all'uopo espresso dall'Organismo. Dopo ampia discussione il Coordinatore chiede al Dirigente della Struttura di predisporre un report di riepilogo, con l'indicazione delle criticità emerse ed in particolare:

- 1) per i comportamenti organizzativi, si ritiene che vada precisato che la descrizione prevista per gli “elementi di dettaglio” in cui si articolano debba essere considerata a titolo esemplificativo e non esaustivo;
- 2) per i ruoli degli Uffici coinvolti nell'ambito del ciclo della performance, vadano meglio precisate le funzioni della D.G. 14;

- 3) per la tematica relativa alla corretta applicazione delle previsioni normative che hanno delle ricadute in tema di valutazione, si provveda ad una formale regolamentazione. Lo SMiVaP deve, in altre parole, esplicitare l'impatto, in tema di valutazione, delle disposizioni legislative vigenti. In base ad un principio di gradualità, atteso che il 2017 rappresenta la prima annualità di applicazione delle disposizioni di cui al d.lgs. 150/2009, l'O.I.V. invita l'Amministrazione a formalizzare, nella proposta di modifica dello SMiVaP – attualmente in corso – tale aspetto. Tale variabile potrebbe confluire in uno specifico “elemento di dettaglio” del fattore di valutazione “competenze e comportamenti professionali ed organizzativi”, che vanno comunque ridotti e razionalizzati. Sul punto l'OIV precisa, altresì, che la corretta valutazione dell'elemento di dettaglio in questione, richiede, in via preliminare, una puntuale ricognizione - da parte di un ufficio specificamente individuato - degli obblighi normativi, il cui mancato rispetto incide sulla valutazione.

In attesa di ulteriori e necessari approfondimenti, l'O.I.V. invita il Dirigente a comunicare all'ufficio competente le prime osservazioni emerse nel corso dell'incontro odierno. Invita, altresì, il Dirigente ad integrare il report richiesto anche con le tematiche discusse in data odierna.

Alle ore 16,35 interviene l'Assessore al Bilancio, prof. Ettore Cinque. La discussione verte su alcune tematiche di interesse comune, quali la realizzazione del sistema informativo in materia di performance, integrato con il Defr. Nel corso del 2019 il sistema dovrebbe entrare in funzione, garantendo la gestione del monitoraggio del Piano della Performance 2019 e la predisposizione del Defr 2020-2022.

I presenti concordano sulla necessità e opportunità di proseguire nelle attività di analisi dei dati che oltre ad una funzione di controllo rappresentano uno stimolo per il miglior funzionamento dell'organizzazione regionale.

Il Coordinatore dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.

Del che il presente verbale, chiuso alle ore 17.20.

#### *FIRMATO*

Coordinatore dell'O.I.V.: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente O.I.V.: Prof. Alessandro Natalini

Componente O.I.V.: Prefetto Dott.ssa Silvana Riccio

Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.: Dott. Liberato Russo