



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /
DIRIGENTE STAFF

Dott. Russo Liberato

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
11	03/10/2022	14	83

Oggetto:

Organismo Indipendente di Valutazione - Liquidazione compensi terzo trimestre 2022

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a. con DGR n. 158 del 03/06/2013, così come modificata con D.G.R. n. 522/2013, avente ad oggetto: "Regolamento 15/12/2011 n. 12, art. 4 – Costituzione Organismo Indipendente di Valutazione", è stato costituito l'"Organismo Indipendente di Valutazione per la Giunta regionale e gli Enti strumentali della Regione Campania" (O.I.V.);
- b. il Regolamento 12/2011, come modificato dal Regolamento 7 agosto 2017 n. 2 (BURC n. 62 del 7/8/2017) su deliberazione della Giunta regionale n. 347 del 14/06/2017, ha individuato, tra l'altro, le competenze dell'O.I.V. della Regione Campania ed ha disposto l'istituzione di una Struttura tecnica permanente con funzione di supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- c. con DPGRC n. 165 del 09/05/2017 è stato conferito incarico dirigenziale al dott. Liberato Russo, quale Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'OIV, decorrente dall'11 maggio 2017, data di sottoscrizione del relativo Contratto individuale di affidamento d'incarico dirigenziale a tempo determinato n. 62/I/2017; con DPGRC n. 60 del 27/04/2022 è stata disposta la prosecuzione di detto incarico al Dott. Russo, in qualità di Dirigente *ad interim* della medesima Struttura;
- d. la DGR n. 8 del 15/01/2020 ha proposto la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) regionale, individuati negli esperti di seguito indicati:
 - prof. Riccardo Realfonzo, con funzioni di Presidente,
 - dott.ssa Genoveffa Tadonio, componente,
 - avv. Francesco Stabile, componente;
- e. con DPGRC n. 23 del 30/01/2020, in esecuzione della citata Deliberazione n. 8/2020, sono stati nominati i predetti esperti, confermando, altresì, un compenso lordo annuo di euro 24.000,00 per ciascun Componente e di euro 27.000,00 per il Componente con funzioni di Presidente;
- f. in data 31 gennaio 2020 sono state sottoscritte le convenzioni per la disciplina del rapporto di lavoro con ciascuno dei Componenti nominati e che in pari data c'è stato l'insediamento dell'Organismo.

CONSIDERATO che le su citate convenzioni stabiliscono, tra l'altro, che i relativi importi saranno corrisposti pro quota con cadenza trimestrale.

PRESO ATTO che l'O.I.V. ha svolto le sue funzioni per il terzo trimestre 2022, come da documentazione agli atti della Struttura, inclusa la prevista rendicontazione di sintesi prodotta dal Presidente con nota acquisita al protocollo al n. 473506 del 28/09/2022.

PRESO ATTO che:

- a) con legge regionale n. 32 del 28 dicembre 2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024 della Regione Campania;
- b) che la Giunta regionale con la Deliberazione n. 19 del 12 gennaio 2022 ha approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione 2022/2024, contenente, ai sensi dell'articolo 39, comma 10, del Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 la ripartizione delle Tipologie di Entrata in Categorie e dei Programmi di spesa in Macroaggregati per ciascuno degli anni considerati nel bilancio di previsione;
- c) con deliberazione di Giunta regionale n. 20 del 20 gennaio 2022 è stato approvato il bilancio gestionale per il triennio 2022-2024 della Regione Campania.

PRESO ALTRESÌ ATTO che con nota n. 220090 del 24/03/2017 e nota n. 227040 del 28/03/2017, il Direttore Generale per le Risorse Umane, in riscontro alla richiesta della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., ha specificato che, ai fini dell'assolvimento degli adempimenti di competenza, il rapporto di lavoro instaurato con i Componenti dell'O.I.V. è riconducibile alle previsioni di cui all'art. 50, comma 1, lett. f) del Testo Unico sulle Imposte sui Redditi -T.U.I.R.- (D.P.R. 22/12/1986, n. 917).

RILEVATO che nel testo vigente del suddetto T.U.I.R., l'articolo 50 - *Redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente*, al comma 1, lett. f) recita: "Sono assimilati ai redditi di lavoro dipendente: ... f) le indennità, i gettoni di presenza e gli altri compensi corrisposti dallo Stato, dalle regioni, dalle province e dai comuni per l'esercizio di pubbliche funzioni".

TENUTO CONTO

- a. del diverso regime che caratterizza i Componenti della nuova compagine dell'OIV e, precisamente, che il prof. Riccardo Realfonzo e la dott.ssa Genoveffa Tadonio, sono in regime di pubblico impiego mentre l'avv. Francesco Stabile è in regime libero professionale;
- b. che, pertanto, per i Componenti in regime di pubblico impiego, l'attività dagli stessi prestata nei confronti dell'Ente Regione, essendo espressamente prevista da norma di legge (Legge 150/2009), rientra nella definizione fiscale di Pubblica funzione e, conseguentemente, il relativo reddito è escluso dall'assoggettabilità ai fini contributivi mentre è da assoggettare alla sola ritenuta fiscale, come precisato dall'INPS con la circolare n. 6 del 16/01/2014;
- c. che per il Componente in regime libero professionale, al contrario, il relativo compenso è da qualificarsi come reddito da lavoro autonomo, con il conseguente trattamento fiscale e contributivo, anche in considerazione del regime agevolato forfettario che lo stesso Componente ha dichiarato (art. 1 c. 54 legge 190/2014).

CONSIDERATO che

- a. con Decreto Dirigenziale (50 14 83) n. 04 del 04/02/2022, ad oggetto "*Organismo Indipendente di Valutazione - Impegno anno 2022*", si è provveduto a richiedere l'impegno delle somme disponibili sui competenti capitoli 90 e 93 del Bilancio gestionale triennio 2022 – 2024;
- b. in esecuzione del citato decreto n. 04/2022, il competente ufficio della Direzione Risorse Finanziarie ha impegnato le somme disponibili sui predetti capitoli, come di seguito specificato:

b.1.	Cap 90 del bilancio gestionale 2022	€	75.000,00	Impegno n. 3220000920
b.2.	Cap 93 del bilancio gestionale 2022	€	4.335,00	Impegno n. 3220000921

RITENUTO

- a. di dover procedere tempestivamente alla liquidazione delle somme, anche con riferimento a quanto previsto nella nota prot. 6863 del 20/03/2017 del Sig. Capo di Gabinetto, avente ad oggetto "Tempestività dei pagamenti nelle transazioni commerciali";
- b. di dover disporre, con il presente atto, la liquidazione dei compensi dei soli Componenti dell'Organismo in regime di pubblico impiego, rinviando ad un diverso atto la liquidazione dell'altro Componente, libero professionista;
- c. di confermare, per i Componenti dipendenti pubblici, in un'ottica di continuità, l'inquadramento previdenziale di cui alle citate note n. 220090 del 24/03/2017 e n. 227040 del 28/03/2017 del Direttore Generale per le Risorse Umane *pro tempore*;
- d. di dover procedere in favore dei componenti dell'O.I.V. in regime di pubblico impiego, in virtù degli atti richiamati in premessa, alla liquidazione dell'importo complessivo di euro 12.750,00, relativo al compenso lordo spettante per il periodo luglio-settembre 2022 nonché di liquidare a titolo di IRAP il corrispondente importo maturato sui predetti compensi, pari ad € 1.083,75. Negli allegati "A" e "Beneficiari", che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, sono riportati in dettaglio i beneficiari, gli importi dovuti a ciascuno di essi e le modalità di pagamento, così come di seguito riepilogato:
 - d.1 compenso lordo annuo pro quota luglio-settembre 2022 € 12.750,00
 - d.2 IRAP (8,50% sulla voce d.1) € 1.083,75
- e. di dover procedere, ai sensi del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i. all'imputazione dei predetti importi, a valere sul bilancio gestionale triennio 2022/2024 (competenza economica 01.07.2022-30.09.2022), in conto competenza, così come analiticamente di seguito indicato ed in dettaglio riportato nell'accluso allegato contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

€ 12.750,00 – decreto n. 04 del 04/02/2022 – impegno n. 322000920/2022								
Cap.	Tit.	Miss.	Progr.	Macroaggr.	Piano Conti IV livello/Siope	Cofog	Cod. Id. Spesa EU	SIOPE V° Livello
90	1	1	10	103	1.03.02.10.000	01.3	8	U.1.03.02.10.002
€ 1.083,75 – decreto n. 04 del 04/02/2022 – impegno n. 322000921/2022								
Cap.	Tit.	Miss.	Progr.	Macroaggr.	Piano Conti IV livello/Siope	Cofog	Cod. Id. Spesa EU	SIOPE V° Livello
93	1	1	10	102	1.02.01.01.000	01.3	8	U.1.02.01.01.001

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V. e della dichiarazione di regolarità amministrativo-contabile resa dal funzionario responsabile

DECRETA

Per i motivi esposti in premessa e che si intendono integralmente riportati e trascritti:

- di liquidare in favore dei due componenti dell'O.I.V. della Giunta Regionale della Campania, riportati in allegato, la somma di € 12.750,00, relativa al compenso lordo spettante per il periodo luglio-settembre 2022 a titolo di corrispettivo dell'incarico di cui agli atti in premessa, nonché di liquidare a titolo di IRAP il corrispondente importo pari ad € 1.083,75. Negli allegati "A" e "Beneficiari", che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, sono riportati in dettaglio i beneficiari, gli importi dovuti a ciascuno di essi e le modalità di pagamento, così come di seguito riepilogato:
 - compenso lordo annuo pro quota luglio-settembre 2022 € 12.750,00
 - IRAP (8,50% sulla voce 1.1) € 1.083,75
- di procedere, ai sensi del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i., all'imputazione dei predetti importi, a valere sul bilancio gestionale triennio 2022/2024 - (competenza economica 01.07.2022-30.09.2022), in conto competenza, così come analiticamente di seguito indicato ed in dettaglio riportato nell'accluso allegato contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

€ 12.750,00 – decreto n. 04 del 04/02/2022 – impegno n. 322000920/2022								
Cap.	Tit.	Miss.	Progr.	Macroaggr.	Piano Conti IV livello/Siope	Cofog	Cod. Id. Spesa EU	SIOPE V° Livello
90	1	1	10	103	1.03.02.10.000	01.3	8	U.1.03.02.10.002
€ 1.083,75 – decreto n. 04 del 04/02/2022 – impegno n. 322000921/2022								
Cap.	Tit.	Miss.	Progr.	Macroaggr.	Piano Conti IV livello/Siope	Cofog	Cod. Id. Spesa EU	SIOPE V° Livello
93	1	1	10	102	1.02.01.01.000	01.3	8	U.1.02.01.01.001

- di procedere con diverso provvedimento alla liquidazione dei compensi spettanti al componente libero professionista;
- di dare atto che la spesa relativa alle citate spettanze è da considerarsi obbligatoria;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Generale per le Risorse Finanziarie (UOD 50.13.00), alla UOD 50 13 10;
- di trasmettere il presente atto, ai sensi e per gli effetti della nota del Presidente prot. 7503/UDCP/GAB/CG del 22 marzo 2019, all'Assessore alle Attività Produttive;
- di procedere alla pubblicazione del presente decreto anche ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. c) del d.lgs. 33/2013.

Liberato Russo