

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Presidente: Prof. Mario Sorrentino

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania"

PARERE PREVENTIVO E VINCOLANTE

reso ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009 come modificato dal D.lgs. 74/2017

1. PREMESSA

La Direzione Generale per le Risorse Umane, con nota prot. n. 715863 del 16 dicembre 2025, ha trasmesso all'O.I.V., per il tramite della Struttura di Supporto, la proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania - aggiornato ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. - al fine di acquisire il parere in epigrafe. La Direzione ha accluso alla richiesta, come di consueto, un appunto analitico contenente la descrizione degli ambiti di intervento, con le motivazioni a supporto.

In merito alla proposta di modifica dello SMiVaP, lo scrivente Organismo formula le considerazioni che seguono, scaturite all'esito dell'analisi svolta ed oggetto di discussione nella riunione dell'OIV, tenuta in data 27 gennaio 2026. In occasione di quest'ultima riunione, l'Organismo ha adottato il presente Parere.

2. ESAME DELLA DOCUMENTAZIONE TRASMESSA

Le modifiche proposte dall'Amministrazione rispondono sia ad esigenze di adeguamenti in coerenza con la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025, sia a necessità di ottimizzazione e semplificazione del Sistema, in considerazione delle esperienze maturate nei cicli precedenti o determinate da adeguamenti formali ed operativi.

L'O.I.V., nella formulazione del presente parere, ha tenuto in considerazione:

- le raccomandazioni formulate dall'Organismo in occasione dei precedenti pareri sullo SMiVaP;
- le raccomandazioni, laddove applicabili, contenute in altri documenti prodotti dall'Organismo;
- i risultati scaturiti dal processo relativo alla Validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2024, nonché quelli emersi per la proposta di valutazione dei dirigenti di vertice dello stesso anno.

Si evidenzia che il Sistema in uso è stato già oggetto di diversi interventi correttivi nel periodo 2018-2025, per cui le modifiche necessarie sono limitate.

Le proposte formulate dall'Amministrazione, relative ai citati adeguamenti normativi e regolamentari sono tutte condivisibili. Analogamente, si condividono tutte le misure volte ad adeguare il Sistema all'evoluzione del contesto di riferimento.

Ciò premesso, con riferimento alla richiesta di parere preventivo e vincolante, formulata in applicazione dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, l'O.I.V. esprime, per quanto di sua competenza, **parere favorevole** sul nuovo *Sistema*.

L'Ente avrà cura di trasmettere all'O.I.V. la versione finale del documento approvato dall'Organo di vertice.

Napoli, 27 gennaio 2026.

FIRMATO

Presidente dell'O.I.V.: Prof. Mario Sorrentino

Componente O.I.V.: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente O.I.V.: Avv. Francesco Stabile