

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Presidente: Prof. Mario Sorrentino

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania"

PARERE PREVENTIVO E VINCOLANTE

reso ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009 come modificato dal D.lgs. 74/2017

1. PREMESSA

La Direzione Generale per le Risorse Umane, con nota prot. n. 609422 del 19 dicembre 2024, ha trasmesso all'O.I.V., per il tramite della Struttura di Supporto, la proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania - aggiornato ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. - al fine di acquisire il parere in epigrafe. La Direzione ha accluso alla richiesta, come di consueto, un appunto analitico contenente la descrizione degli ambiti di intervento, con le motivazioni a supporto.

In merito alla proposta di modifica dello SMiVaP, lo scrivente Organismo formula le considerazioni che seguono, scaturite all'esito dell'analisi svolta ed oggetto di discussione nella riunione dell'OIV, tenuta in data 15 gennaio 2025. In occasione di quest'ultima riunione, l'Organismo ha adottato il presente Parere.

2. ESAME DELLA DOCUMENTAZIONE TRASMESSA

Le modifiche proposte dall'Amministrazione rispondono ad esigenze di adeguamenti in coerenza con le disposizioni impartite dal D.lgs. n. 222 del 13 dicembre 2023, con quelle del Codice di Comportamento dell'Ente, approvato con la DGR n. 612 del 14 novembre 2024, e con la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023.

Altre modifiche, invece, sono state dettate da esigenze di ottimizzazione e semplificazione del Sistema, in considerazione delle esperienze maturate nei cicli precedenti ed in coerenza con gli altri strumenti di programmazione dell'Amministrazione, o determinate da adeguamenti formali ed operativi.

L'O.I.V., nella formulazione del presente parere, ha tenuto in considerazione:

- le raccomandazioni formulate dall'Organismo in occasione dei precedenti pareri sullo SMiVaP;
- le raccomandazioni, laddove applicabili, contenute in altri documenti prodotti dall'Organismo;
- i risultati scaturiti dal processo relativo alla Validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2023, nonché quelli emersi per la proposta di valutazione dei dirigenti di vertice dello stesso anno.

Si evidenzia che il Sistema in uso è stato già oggetto di diversi interventi correttivi nel periodo 2018-2024, per cui le modifiche necessarie sono limitate.

Le proposte formulate dall'Amministrazione, relative ai citati adeguamenti normativi e regolamentari sono tutte condivisibili. Analogamente, si condividono tutte le misure volte ad adeguare il Sistema all'evoluzione del contesto di riferimento.

Ciò premesso, con riferimento alla richiesta di parere preventivo e vincolante, formulata in applicazione dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, l'O.I.V. esprime, per quanto di sua competenza, **parere favorevole** sul nuovo *Sistema*.

L'Ente avrà cura di trasmettere all'O.I.V. la versione finale del documento approvato dall'Organo di vertice.

Napoli, 15 gennaio 2025.

FIRMATO

Presidente dell'O.I.V.: Prof. Mario Sorrentino

Componente O.I.V.: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente O.I.V.: Avv. Francesco Stabile