

# Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

---

Presidente: Prof. Mario Sorrentino

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

## **"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania"**

### **PARERE PREVENTIVO E VINCOLANTE**

reso ai sensi dell'art. 7 d.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017

#### **1. PREMESSA**

La Direzione Generale per le Risorse Umane, con nota prot. n. 602698 del 13 dicembre 2023 e successiva integrazione n. 604301 del 14/12/2023, ha trasmesso all'O.I.V., per il tramite della Struttura di Supporto, la proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania - aggiornato ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. - al fine di acquisire il parere in epigrafe. La Direzione ha accluso alla richiesta, come di consueto, un appunto analitico contenente la descrizione degli ambiti di intervento, con le motivazioni a supporto.

In merito alla proposta di modifica dello SMiVaP, lo scrivente Organismo formula le considerazioni che seguono, scaturite all'esito dell'analisi svolta ed oggetto di discussione nelle riunioni dell'OIV, all'uopo effettuate in data 19/12/2023. In occasione di quest'ultima riunione, l'Organismo ha adottato il presente Parere.

#### **2. ESAME DELLA DOCUMENTAZIONE TRASMESSA**

Le modifiche proposte dall'Amministrazione attengono, in primo luogo, ad adeguamenti formali resisi necessari per tenere nel debito conto, sia gli indirizzi contenuti nel PIAO 2023 - 2025 in tema di "Lavoro agile" (DGR n. 41 del 31/01/2023), sia le disposizioni impartite col DL 13/2023 (convertito nella Legge 41/2023 contenente "*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*").

Ulteriori modifiche, invece, sono derivate da alcune criticità operative verificatesi in varie fasi del Ciclo della Performance, che hanno richiesto il necessario intervento manutentivo col presente aggiornamento.

L'O.I.V., nella formulazione del presente parere, ha tenuto in considerazione:

- le raccomandazioni formulate dall'Organismo in occasione dei precedenti pareri sullo SMiVaP;
- le raccomandazioni, laddove applicabili, contenute in altri documenti prodotti dall'Organismo;
- i risultati scaturiti dal processo relativo alla Validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2022, nonché quelli emersi per la proposta di valutazione dei dirigenti di vertice dello stesso anno.

Si premette che il Sistema in uso è stato già oggetto di diversi interventi correttivi nel periodo 2018-2023, per cui gli interventi necessari sono limitati.

Le proposte formulate dall'Amministrazione, relative ai citati adeguamenti normativi connessi alle modifiche discendenti dagli indirizzi del PIAO 2023/2025 e dall'applicazione della Legge 41/2023, sono tutte condivisibili. Analogamente, si condividono tutti gli interventi correttivi necessari per risolvere le criticità emerse in sede di attuazione del Ciclo della Performance. A tal proposito, si prende atto dell'accoglimento della segnalazione effettuata dall'Organismo (cfr. Verbale n. 6 del

19/07/2023) relativamente alla necessità di regolamentare la valutazione del Dirigente vicario in caso di assenza del valutatore (Responsabile SPL).

L'Organismo, inoltre, ritiene di richiamare l'attenzione sugli aspetti di seguito riportati, derivanti da raccomandazioni espresse dall'OIV in precedenti documenti.

- a) Si ribadisce l'opportunità di dettagliare il coinvolgimento dei cittadini nel Ciclo della performance, integrando l'attuale formulazione regolamentare (art. 6) anche mediante l'adempimento degli oneri di pubblicazione del grado di soddisfacimento dei cittadini e degli utenti in merito ai servizi erogati, come pure la pubblicazione delle segnalazioni degli utenti. Ciò anche al fine di una maggiore evidenza della valenza esterna dell'intero Ciclo dando, così, piena attuazione alle disposizioni legislative in materia. Sarebbe, pertanto, auspicabile un'illustrazione più analitica del modello di partecipazione valutativa con l'indicazione, altresì, di soggetti e ruoli, di processi e tempi, di strumenti e metodi adottati.
- b) Si ribadisce la necessità di garantire il rispetto dei tempi in tutte le fasi del Ciclo della Performance, per assicurare certezza e solidità all'intero processo. Il rispetto dei tempi, infatti, consente di programmare in maniera efficace e di rendicontare i risultati con la possibilità di applicare gli esiti al ciclo successivo. Si prende atto, al riguardo, dell'avvenuta adozione e pubblicazione dello scadenzario degli adempimenti per le Strutture di primo e secondo livello previsti dal Ciclo della performance 2024. Ciò contribuisce positivamente a responsabilizzare tutti gli attori coinvolti nel Ciclo.
- c) Si auspica l'adozione di un diverso calcolo della performance organizzativa dell'Ente prevista dall'art. 5 dello SMiVaP, assegnando alla media aritmetica della performance organizzativa un'incidenza maggiore alle Direzioni Generali e riducendo, di converso, quella delle altre SPL (uffici speciali, strutture di missione, strutture dotate di autonomia funzionale), atteso il loro minor peso sui risultati dell'Ente.

\*\*\*\*\*

Ciò premesso, con riferimento alla richiesta di parere preventivo e vincolante, formulata in applicazione dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, l'O.I.V. esprime, per quanto di sua competenza, **parere favorevole** sul nuovo *Sistema*.

L'OIV auspica, infine, un tempestivo accoglimento delle raccomandazioni sopra riportate.

L'Ente avrà cura di trasmettere all'O.I.V. la versione finale del documento approvato dall'Organo di vertice.

Napoli, 19 dicembre 2023

*Firmato*

Presidente dell'O.I.V.	Prof. Mario Sorrentino
Componente	Dott.ssa Genoveffa Tadonio
Componente	Avv. Francesco Stabile